

Số: 35/KH-UBND

Thạch An, ngày 10 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện Thạch An

Thực hiện Kế hoạch số 3191/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về kế hoạch triển khai thực hiện chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai 2021-2030. Ủy ban nhân dân huyện Thạch An xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

Nhằm đảm bảo sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp; phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ; đảm bảo đạt tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt trong các cơ quan hành chính nhà nước; phát huy vai trò phụ nữ trong hoạch định chính sách và tăng cường hiệu quả công tác bình đẳng giới ở các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

2. Cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

4. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách, có chính sách đặc thù để đảm bảo tỷ lệ, cơ cấu cán bộ nữ ở vùng sâu, vùng dân tộc thiểu số.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, công chức lãnh đạo, quản lý.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ tỉnh đến cơ sở.

d) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cán bộ nữ.

3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng. Mở trang thông tin chuyên mục phát sóng trên đài phát thanh của Trung tâm Văn hóa và Truyền thông huyện.

b) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt điển hình về lãnh đạo nữ tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới, phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Sử dụng nguồn ngân sách nhà nước, bố trí từ dự toán chi thường xuyên hằng năm cho các cơ quan, đơn vị và địa phương chủ trì thực hiện các chương trình, đề án theo phân cấp ngân sách nhà nước và các nguồn đóng góp, hỗ trợ từ các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương hằng năm và giai đoạn lập dự toán ngân sách để thực hiện chương trình, đề án và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai các chỉ tiêu thực hiện Chương trình “*Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ*

nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” đối với cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Theo dõi, kiểm tra hoạt động triển khai và tổng hợp tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Sở Nội vụ hằng năm và giai đoạn.

- Phối hợp cùng với cơ quan có liên quan đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các chính sách đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì phối hợp cùng phòng Nội vụ và cơ quan có liên quan trình cấp có thẩm quyền đề nghị ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, giai đoạn 2021 – 2030. Hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao tỷ lệ nữ trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp ở các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

3. Phòng Tư pháp

Phối hợp cùng cơ quan liên quan xây dựng trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật thực hiện chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ trên địa bàn.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Hướng dẫn và bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch này; đồng thời phối hợp cơ quan chủ trì tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu đề ra.

5. Các phòng, ban, cơ quan liên quan

Căn cứ chỉ tiêu và tiêu chí thực hiện trong kế hoạch này, xây dựng kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu thực hiện công tác cán bộ nữ giai đoạn và hằng năm, góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu Chương trình đến năm 2030.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với cơ quan nhà nước có thẩm quyền chỉ đạo và lồng ghép việc thực hiện các chỉ tiêu bình đẳng giới vào chương trình, kế hoạch thực hiện hằng năm và giai đoạn;

- Thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát việc xây dựng chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ trên địa bàn huyện.

7. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

Phối hợp các ngành có liên quan xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai chương trình này cho Hội LHPN các cấp; thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách đối với công tác cán bộ nữ trên địa bàn.

8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Xây dựng kế hoạch và kinh phí triển khai thực hiện chương trình này phù hợp với tình hình điều kiện cụ thể của địa phương;

Các phòng, ban, đơn vị và địa phương định kỳ hằng năm và giai đoạn báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua phòng Nội vụ) trước ngày 30/11 hằng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của Tỉnh.

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo các chỉ tiêu Chương trình đến năm 2030./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Nông Thế Phúc